

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации (протокол от
«15» октября 2024 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
Средней школы № 15
от «15» октября 2024 г. № 315- од

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального
автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 15»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15» (далее – Положение, ОУ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 г. протокол № 11, постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.06.2017 №554 (в редакции постановления Администрации города Каменска- Уральского от 08.11.2018 № 951, постановления Администрации Каменск- Уральского городского округа от 13.05.2022 № 302) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», Соглашения между Органом местного самоуправления «Управление образования города Каменска- Уральского» и Каменск-Уральской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г. от 14.02.2024 г. и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему и условия оплаты труда работников ОУ.

1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы каждого работника ОУ устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и предусматривает фиксированные размеры с учетом обеспечения их дифференциации на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее – профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни соответственно).

1.3. Фонд оплаты труда ОУ формируется исходя из объема субсидии,

предоставляемой бюджетным Учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда ОУ должен составлять не более 30 процентов.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.5. Штатное расписание утверждается руководителем ОУ по согласованию с органом местного самоуправления "Управление образования Каменска-Уральского городского округа" (далее - Управление образования) и включает в себя все должности работников ОУ в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание ОУ, должны определяться в соответствии с Уставом и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, " (далее - номенклатура должностей).

1.7. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (соглашениями к трудовым договорам).

1.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

При заключении трудовых договоров с работниками ОУ использует Примерную форму трудового договора (приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) и Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н.

1.9. Экономия фонда заработной платы ОУ может быть использована для компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, премии и материальной помощи работникам школы.

2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда работников ОУ устанавливается с учетом:	
2.1.1.	ЕТКС;
2.1.2.	номенклатуры должностей;
2.1.3.	ЕКС или профессиональных стандартов;
2.1.4.	государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
2.1.5.	профессиональных квалификационных групп;
2.1.6.	перечня видов выплат компенсационного характера;
2.1.7.	перечня видов выплат стимулирующего характера;
2.1.8.	единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
2.1.9.	норм труда;
2.1.10.	мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ.
2.2. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:	
2.2.1.	показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2.2.2.	продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ОУ;
2.2.3.	объемы учебной (педагогической) работы;
2.2.4.	исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
2.2.5.	особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
2.2.6.	условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
2.2.7.	Округление до целого рубля в сторону увеличения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, при повышении (индексации) их размеров.
2.3. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.	
2.4. Изменение оплаты труда работников ОУ производится:	
2.4.1.	при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);
2.4.2.	при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
2.4.3.	при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
2.4.4.	при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);
2.4.5.	при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в ОУ, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.
При наступлении у работника права в соответствии с п. 2.4. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.	
2.5. Руководитель ОУ (лицо, исполняющее его обязанности):	
2.5.1.	проверяет документы о стаже педагогической работы, другие основания,

	предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
2.5.2.	ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в данном ОУ помимо своей основной работы;
2.5.3.	ежегодно составляет и утверждает штатное расписание, которое включает все должности работников ОУ;
2.5.4.	несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ОУ.
2.6.	Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в ОУ педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
2.7.	Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических работников помимо особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
2.8.	Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в данном ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ и при условии, если педагогические работники, для которых данное ОУ является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОУ

3.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

3.1.1. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

3.1.2. выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в п.5 настоящего Положения;

3.1.3. выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в п. 6 настоящего Положения.

3.2. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОУ устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной плат работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.3. ОУ самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. ОУ имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

3.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.5. При работе в условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.6. При суммированном учете руководитель ОУ организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

3.7. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ОУ, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

3.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.9. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на

основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

3.10. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих"

3.11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников ОУ, повышаются в следующих размерах:

3.11.1.	имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации	на 25 процентов;
3.11.2.	имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации	на 20 процентов;
3.11.3.	окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования и получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования	на 20 процентов сроком на два года;
<p>Данный коэффициент устанавливается педагогическому работнику не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:</p>		
А)	нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;	
Б)	если работник был призван на военную службу по мобилизации или поступил на военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после демобилизации, прекращении контракта.	
<p>Указанные в настоящем пункте повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, в случае установления их в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.</p>		

3.12. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные п.п. 5 и 6 настоящего Положения.

3.13. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются согласно таблице:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	- старший вожатый	16000
2 квалификационный уровень	- педагог дополнительного образования; - педагог-организатор; - социальный педагог;	16500
3 квалификационный уровень	- воспитатель; - педагог-психолог	17000
4 квалификационный уровень	- преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; - старший методист; - учитель; - учитель-логопед (логопед); - учитель-дефектолог; - педагог-библиотекарь; - тьютор; - советник директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями; -	17500

3.14. Размеры должностных окладов служащих устанавливаются согласно таблице:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1	- секретарь	15044

квалификационный уровень	- делопроизводитель	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	- лаборант	15179
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	- бухгалтер; - специалист по охране труда; - инженер-энергетик (энергетик); - инженер – программист; (программист) - специалист по кадрам; -экономист; - юрисконсульт	15586

3.15. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учебно - вспомогательного персонала устанавливаются согласно таблице:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	- вожатый; - секретарь учебной части	15314
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	- диспетчер образовательного учреждения	15449

3.16. Размеры должностного оклада, ставки заработной платы руководителя структурного подразделения, создаваемого в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 13.07.2017 № 656 «Об утверждении примерных положений об организации отдыха детей и их оздоровления» и Уставом ОУ, устанавливаются согласно таблице:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	начальник лагеря	14420

3.17. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются согласно таблице:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	- гардеробщик; - дворник; - сторож (вахтер); - уборщик служебных помещений	14760
2 квалификационный уровень	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14950

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОУ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4.1. Условия оплаты труда руководителя ОУ устанавливаются муниципальным нормативным правовым актом Управления образования и включаются в трудовой договор.

4.2. Оплата труда руководителя ОУ, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4.3. Минимальные должностные оклады руководителя устанавливаются муниципальным нормативным правовым актом Управления образования с учетом содержания деятельности ОУ.

Конкретный размер должностного оклада руководителя ОУ определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой (дополнительном соглашении к трудовому договору), составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям ОУ, утвержденной Управлением образования (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

4.3.1. При установлении должностного оклада руководителю ОУ предусматривается его повышение по результатам аттестации на период ее действия:

при соответствии занимаемой должности на 20 процентов.

4.3.2. Повышение оклада руководящим работникам по результатам аттестации не распространяется на педагогические должности, которые данные работники совмещают.

4.3.3. Порядок аттестации руководителей Учреждений устанавливается приказом начальника Управления образования.

4.3.4. Аттестация заместителей руководителя ОУ осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами ОУ, разработанными в порядке, определяемом Управлением образования.

4.3.5. Аттестация руководителей и их заместителей проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий.

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ОУ, его заместителей, главного бухгалтера ОУ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ОУ (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен [Постановлением](#) Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016 N 1714 "Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях".

4.4.1. Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера ОУ осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4.5. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ устанавливаются локальными нормативными актами ОУ на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ОУ, установленного в соответствии с п. 4.3. настоящего Положения.

4.5.1. Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ определяется в соответствии с Приложением 1. К настоящему Положению.

4.5.2. Должностной оклад заместителя руководителя по административно-хозяйственной части устанавливается работодателем на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ОУ, установленного в соответствии с п. 4.3. настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного п. 4.3.1. настоящего Положения.

4.6. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей - Управлением образования;

для заместителей руководителя - приказом руководителя ОУ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ.

4.7. Стимулирование руководителя ОУ, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности ОУ, осуществляется Управлением образования в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя ОУ, в соответствии с утвержденным Управлением образования муниципальным нормативным правовым актом.

4.8. Стимулирование заместителей руководителя ОУ, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности ОУ, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности заместителей руководителя ОУ, в соответствии с настоящим Положением.

4.9. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру ОУ устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с п. 5 и 6 настоящего Положения.

5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ОУ при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников ОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.3.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

5.3.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

5.3.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5.3.4. выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.4.1. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [Постановлением](#) Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены,

на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

5.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ОУ при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

5.9. Компенсационные выплаты работникам за дополнительные виды работ устанавливаются в соответствии с таблицей:

№ п/п.	Объем работы	Компенсационная выплата
1.	классное руководство 1-11 кл.	5000 р. не зависимо от количества обучающихся в классе
2.	руководство школьными методическими объединениями: при количестве более 5 педагогов	1100 р.
2.1.	при количестве 5 и менее 5 педагогов классных руководителей	800 р. 1200 р.
3.	руководство научным обществом: младших школьников (1-4кл.) старших школьников (5-11 кл.)	600 р. 1500 р.
4.	поручение ведение протоколов педсовета, протоколов комиссий образовательного учреждения различной направленности	600 р.
5.	ведение школьного сайта	2000 р.
6.	обеспечение: - информационного обмена; - электронного документооборота; - работы в различных электронных системах (ГИС СО «ЕЦП», «ЭЖД», КАИС, РИС, ЕГИССО, ФРДО, bus.gov.ru, zakurki.gov.ru, ФГИС «Моя школа», РБД, РБДО, «Вконтакте».) отдельно за каждый вид работы	2000 р.
6.1.	работы на множительном аппарате (распечатка олимпиадных заданий, материалов для проведения независимой оценки качества образования и др.)	2000 р.

7.	проведение работы по дополнительным образовательным программам	за каждый час согласно тарификации
8.	организация внеурочной деятельности (реализация ФГОС)	150р. (за 1 час в месяц)
9.	проверка письменных работ	расчёт производится по формуле: размер должностного оклада за ставку (п.3.13. настоящего Положения) /18 *количество часов* К%)
9.1.	русский язык и математика (начальные классы): 1кл.	К=35%
9.2.	2 – 4кл.	К=30%
9.3.	русский язык, литература, математика 9-11кл., стилистика, культура речи	К=45%
9.4.	русский язык 5-8кл.	К=40%
9.5.	математика 5-8кл.	К=35%
9.6.	литература 5-8кл.	К=30%
9.7.	физика (астрономия), химия, вероятность и статистика	К=20%
9.8.	иностранный язык	К=15%
9.9.	история, обществознание, право, экономика	К=12%
9.10.	биология	К=10%
9.11.	география	К=8%
9.12.	ОБЖ, технология, МХК, информатика, ИЗО, музыка, ОДНКР, ОРК и СЭ	К=4%
9.13.	окружающий мир, литература, (начальные классы)	К=22%
10.	заведование кабинетами:	
10.1.	специального назначения (физика, химия, информатика, технологии (обслуживающий труд),кабинет «Светофор»	1000 р.
10.2.	библиотекой	1500 р.
10.3.	технологии (технический труд)	2000 р.
10.4.	другими учебными кабинетами, в том числе спортивным залом, каб. психолога, танцевальным классом, музеем	500 р.
11.	ведение делопроизводства и номенклатуры дел	2000 р.
12.	председатель профсоюзной организации	2000 р.
13.	уполномоченный по охране труда	1000 р.
14.	руководство гражданской обороной	1500 р.
15.	обеспечение учебниками	3000 р.
16.	организация спортивно – оздоровительной работы: - 1 – 4кл. - 5 – 11кл.	500 р. 1000 р.
17.	организация культурно-массовой работы	500 р.
18.	внештатный инспектор ПДД	500 р.
19.	ответственный за организацию бесплатного питания (сбор и оформление документов, участие в бракеражной комиссии)	2500 р.
20.	заведование пришкольным участком	1000 р.
21.	руководство городскими социально-педагогическими ииными	1500 р.

	проектами, отрядами ЮИД, ЮДП, волонтерским, трудовым и др. (отдельно за каждый) наставничество	
22.	наставничество	10% от установленного должностного оклада за ставку (18 недельных часов) с учётом квалификационной категории
Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.		

5.10. При совмещении должностей заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом **первой части** настоящего пункта.

5.11. Работникам ОУ (кроме руководителя ОУ, его заместителей и главного бухгалтера), по основной должности или по совместительству за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (в соответствии с учебной нагрузкой в данном классе) в следующих размерах и случаях:

за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы вида 7.1.;	15 процентов
за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы вида 7.2.;	20 процентов
за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;	60 процентов
педагогическим работникам ОУ, осуществляющим образовательную деятельность по программам углубленного уровня;	15 процентов
педагогическим работникам ОУ, осуществляющим образовательную деятельность по программам профильного обучения.	10 процентов
учителям и другим педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях, находящихся на территории муниципального образования город Каменск-Уральский, обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов;	20 процентов
за работу в классах, в которых наряду с основной образовательной программой реализуются адаптированные образовательные программы вида 7.1. и (или) 7.2, при условии обучения от одного до трёх обучающихся;	10 процентов
за работу в классах, в которых наряду с основной образовательной программой реализуются адаптированные образовательные программы вида 7.1. и (или) 7.2, при условии обучения свыше трёх обучающихся.	15 процентов
При совмещении должностей руководителем ОУ, его заместителем и главным бухгалтером, работа на которых связана с особенностями, определенными настоящим пунктом, в состав компенсационной выплаты по совмещаемой должности включается доплата в порядке, размере и	

на условиях, установленных в соответствии с настоящим пунктом.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы определяются руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ОУ.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

5.12. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения в соответствии с настоящим Положением.

5.13. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах и (или) в абсолютной величине к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.14. Руководитель ОУ имеет право установить работникам компенсационные выплаты за виды работ непредусмотренные Положением, а также в случае выполнения работ вызванных производственной необходимостью.

6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ОУ на оплату труда работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно разработанных показателей эффективности деятельности работников ОУ:

- в полном объеме за фактический результат выполненной работы;
- с учетом отработанного времени.

Выплаты стимулирующего характера	Критерии выплат	Размеры выплат, руб.	Периодичность выплат	Порядок оплаты	Примечание
УЧИТЕЛЬ					
1. За качество выполняемых работ	1.1. Качество образования 2 - 4кл.	сентябрь – декабрь – 600рублей (при условии отсутствия неуспевающих за предыдущий период; январь – август: - 900р. – при наличии динамики; -600руб - при стабильности (за исключением	ежемесячно	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка по итогам успеваемости заместителей директора школы

		1-ых классов			
1.2. Доля выпускников 9 классов предыдущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в основной период составляет 100%	- по обязательным предметам – 1500р.; - по предметам по выбору: 1500р. (при условии выбора экзамена более 50% обучающихся); 1000р. (при условии выбора экзамена менее 50 % обучающихся)	ежемесячно сентябрь – декабрь	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы	
1.3. Доля выпускников 11 классов предыдущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в основной период составляет 100%	- по обязательным предметам – 1500р.; - по предметам по выбору: 1500р. (при условии выбора экзамена более 50% обучающихся); 1000р. (при условии выбора экзамена менее 50% обучающихся)	ежемесячно сентябрь – декабрь	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы	
1.4. Интенсивность подготовки к итоговой аттестации 9, 11-ых классов	- 150 рублей в час (по обязательным предметам и по предметам по выбору при условии выбора экзамена 50% и более	ежемесячно февраль – май	за фактический результат работы в полном объеме	предоставление учителям и журнала учёта проведённых консультаций с обучающими	

		50% обучающихся); - 130р. (при условии выбора экзамена менее 50% обучающихся)			мися, выбравшими предмет на экзамен
	1.5.Наличие выпускников 11 класса предыдущего учебного года, набравших на ЕГЭ 100 баллов	3000р.	единовременная сентябрь	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.6.Наличие выпускников 11 класса предыдущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	- русский язык: 1 - 5 человек - 1000р. 6 – 10 человек - 1500р. свыше 10 человек - 2000р.; - другие предметы: 1-5 человек - 1500р. свыше 5 человек – 2000р.	единовременная сентябрь	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.7.Наличие выпускников 9 класса предыдущего учебного года, набравших на ГИА максимальное количество баллов	2000р.	единовременная сентябрь	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.8.Доля выпускников 9 классов предыдущего учебного года, сдавших экзамен на «5», составляет не менее 20% (при условии отсутствия неуспевающих)	2000р.	единовременная сентябрь	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.9.Доля отличников во 2 – 4 классах предыдущего учебного года составляет не менее	1500р.	единовременная сентябрь	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы

	10%				
	1.10.Наличие обучающихся, набравших максимальное количество баллов в школьных олимпиадах (отдельно за каждый предмет и (или) тематическую олимпиаду)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.11. Участие обучающихся в научно-исследовательских проектах на уровне школы	500р. – участие; 1500р. (при условии представления проекта на город) (за каждого)	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.12. Наличие победителей и призёров олимпиад, научноисследовательских проектов	- муниципальный уровень: победитель – 1500р.призер – 1000р.; - региональный уровень: победитель – 4000р.призёр – 3000р.; - всероссийский уровень: победитель - 10000р.призёр – 8000р. (за каждого)	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.13.Позитивная динамика техники чтения обучающихся начальных классов, техники чтения на английском языке (3-4кл.)	500р.	единовременная (по итогам каждого полугодия)	за фактически й результат работы в полном объеме	информационно-аналитическая справка по итогам мониторинга, проводимого заместителем директор

					а школы
	1.14.Интенсивность работы в 1-ых классах	1500р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	представление учителем мониторинга
	1.15.Интенсивность труда учителей физкультуры	1000р.	ежемесячно на период реализации программы польжной подготовке	с учётом отработанного времени	информационная справка учителя
	1.16. Инновационная (экспериментальная деятельность)	- разработка и внедрение новых программ дистанционного обучения- 1000 р. - ведение дистанционного обучения- 500 р. - руководство написанием индивидуальных проектов (10-11 кл.): 1-2 проекта- 800 р.; 3-4 проекта- 1200 р.; свыше 4 проектов-166 р. - инновационная, экспериментальная деятельность-1000 р. (отдельно за каждое направление)	Единовременная На период дистанционного обучения	за фактический результат с учетом отработанного времени	представление программы; Приказ (утвержденное расписание) об организации дистанционного обучения; информационная справка рук.ШМО
2.Создание условий для осуществления образовательной деятельности	2.1.Разработка и внедрение программ платных услуг	1500р.	единовременная	за фактически результат работы в полном объеме	представление программы педагогом, приказо предоставлении платной услуги
	2.2.Индивидуальная дополнительная (коррекционная) работа по предмету с учащимися «группы риска», обучающимися по	130р. час	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	представление журнала занятий

	адаптированным программам				
	2.3.Внеклассная работа с учащимися по предмету в рамках научного общества «Извилиум»	- организаци я мероприятия на параллель в школе 1000р. (не менее двух); - организаци мероприят ия на муниципа льном уровне - 2000р.	единовре меннаяпо итога м месяца	за фактически йрезультат работы в полном объеме	инфор мацио нная справк а руково дителя научно го общест ва
	2.4.Соответстви е учебного кабинета требованиям реализации ООП, СанПин, ППБ и др.	1000р.	единовре менная (по итога м смотре- конкурса)	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информ ационн ая справка комисс ии
3.Профессиональное мастерство	3.1.Представление опыта работы (педсоветы, педчтения, семинары, мастер-классы, стажерские площадки, презентация практического опыта и др.) очно.	- школьный уровень -500р.; - муниципальный уровень – 1000р.; - региональный уровень – 3000р.; - всероссийский уровень- 5000 р.	единовреме ннаяпо итога м месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информа ционная справка заместите лей директора школы
	3.2.Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, грантовых конкурсах и др.	- школьный уровень -1000р. - муниципальный уровень - 2500р. за каждый этап; - дополнительно за итоговое призовое место на муниципальном уровне – 5000р.; - участие на региональном уровне: 1) представлени е материалов и результат участия на уровне не ниже 10-ойпозиции от победителей	единовре меннаяпо итога м месяца	за фактически йрезультат работы в полном объеме	документ, подтверж дающий участие и результат ивность

		и призёров-5000р.; 2) призовое место - 10000р.; - участие на всероссийском уровне: 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 50-ой позиции от победителей и призёров-10000р призовое место – 20000р.			
	3.3. Деятельность советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп и др.	Руководство на уровне школы -1000р. Участие в работе: на уровне школы -130р/ч. на уровне города-150р/ч.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка специалиста
	3.4. Представление опыта работы	- создание и функционирование собственного образовательного сайта (блога) в сети Интернет – 1000р.; - представление методических материалов для размещения на официальном сайте школы – 500р.	единовременная (по итогам четверти) единовременная по итогам четверти при представлении не менее 2-х методических разработок в четверть.	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка работника о наличии сайта и обновлении материалов; информационная справка работника, заверенная администратором сайта
	3.5. Заочное или он-лайн участие педагогов в	участие – 1000р.; дополнительн	единовременная по итогам	за фактический результат	подтверждающий документ,

	конкурсах профессионального мастерства, участие которых предложено администрацией школы	о призовое место – 2000р.	месяца	работы в полном объеме	представленный участник конкурса
4. Качество организации воспитательной работы	4.1.Разработка и реализация целевых проектов	- на уровне класса - 1000р.; - на уровне школы –2000р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	-наличие проекта и его публичное предъявление; - информационная справка заместителя директора школы
	4.2.Высокий уровень участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах	- призовое место в промежуточном конкурсе- 1000р.; - по итогам конкурса: за 1 место – 5000р.; за 2 место - 4000р.; за 3 место – 3000р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	документ, подтверждающий результат
	4.3.Индивидуальная дополнительная воспитательная работа с учащимися «группы риска»	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	наличие и реализация плана индивидуальной работы
	4.4.Высокий уровень организации и проведения тематических (воспитательных) мероприятий различной направленности	- на уровне параллели - 500р; общешкольное – 1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка работника
	4.5.Активность и качество участия обучающихся в социально	- летняя трудовая четверть – 1000р.(не	единовременная сентябрь	за фактический результат работы в	- аналитическая справка

	<p>значимых мероприятиях</p>	<p>менее 70% учащихся); - конкурсы, акции, массовые мероприятия и др. участие: школьный уровень -300р. муниципальный уровень - 600р. региональный уровень - 1500р. дополнительно за итоговое призовое место (1-3) 200р., 1000р., 2000р. соответствует уровню (при выполнении и условий: - участие учащихся класса не менее 80% или согласно положения или не менее 3-х учащихся при индивидуальных конкурсах) - участие в онлайн конкурсах: Участие в тестах, олимпиадах- 500 руб. (не менее 30% обучающихся) Письменные виды работ (сочинения, эссе, исследовательская работа (повторная)- 700 руб. Видеоработа, первичное</p>	<p>единовременная по итогам месяца</p>	<p>полном объеме</p>	<p>работника ; или информационная справка заместителя директора школы</p>
--	------------------------------	---	--	----------------------	--

		исследование- 1000 руб.			
	4.6.Эффективнос ть работы отрядов ЮИД, ЮДП, волонтёрского, трудового и др.	- призовое место в текущем конкурсе- 1000р.; - по итогам конкурса: за 1 место - 5000р.; за 2 место - 4000р.; за 3 место - 3000р.	единове ренная по итога м месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	предо ставл ение ответ ствен ным лицо м плана работ ы и анали тичес кой справ ки по его реали зации
5. За стаж непрерывной работы.	- Период работы в данном ОУ; - общий педагогический стаж при приглашении работника из другого ОУ для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебн ый год (сентя брь- авгус т)	с учетом отработанн ого времени	отчёт РИК

<p>6.Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся (далее - родители)</p>	<p>6.1.Для классных руководителей : - не менее 1 тематического родительско-гособрания, 1 заседания совета родителей класса, 1 совместного массового мероприятия (участие не менее 25% родителей). 6.2.Для учителей предметников : - участие в родительском собрании класса, школы; - организация и проведение ежемесячной консультации для родителей; - проведение индивидуальной работы с родителями детей «группы риска»</p>	<p>1000р. (при условии выполнения всех критериев)</p>	<p>единовременная по итогам четверти</p>	<p>за фактически й результат работы в полном объеме</p>	<p>информационная справка работника</p>
<p>ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО УЧЕБНО- ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ</p>					
<p>1. Качество образования</p>	<p>1.1.Доля выпускников 11 классов предыдущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию по математике и русскому языку в основной период (май, июнь), составляет 100%</p>	<p>1000р.</p>	<p>единовременная (сент.)</p>	<p>за фактически й результат работы в полном объеме</p>	<p>протоколы ЕГЭ</p>

	1.2. Доля выпускников 9 классов предыдущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в основной период (май, июнь), составляет 100%	1000р.	единовременная (сент.)	за фактически й результат работы в полном объеме	протоколы ГИА
	1.3. Наличие выпускников 11 классов предыдущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	1000р.	единовременная (сент.)	за фактически й результат работы в полном объеме	протоколы ЕГЭ
	1.4. Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, сдавших все экзамены на «5», составляет не менее 8%	1000р.	единовременная (сент.)	за фактически й результат работы в полном объеме	протоколы ГИА
	1.5. Позитивная динамика среднего балла ЕГЭ по всем предметам выбору по сравнению с предыдущим годом	- уровень основного образования - 500р. - уровень среднего образования - 1000р.	единовременная (сент.)	за фактически й результат работы в полном объеме	протоколы ГИА
	1.6. Доля победителей и призёров олимпиад, научно-исследовательских проектов муниципального уровня от общего количества обучающихся учреждения, участвовавших в олимпиадах, составляет не менее 20%	2000р. - олимпиады; 1500р. - проекты	единовременная (при получении и итогов)	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка методиста ЦДО

	1.7.Организация и проведение работы позаписи детей в лагерь с дневным пребыванием детей	2000р.	единовременная (май)	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.8.Доля отличников во 2 – 4 классах предыдущего учебного года составляет не менее 10%	2000р.	единовременная (сент.)	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.9.Качество организации проведения независимой оценки знаний (ДКР, ВПР, др)	500р. (за каждую параллель и каждый предмет отдельно)	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	приказ по школе, отсутствие нарушений
	1.10.Динамика качества образования (при отсутствии неуспевающих)	1000р.	единовременная (сентябрь ; январь)	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.11.Качество реализации (призовых мест) городских целевых проектов по роду деятельности	2000р.	единовременная (по завершению реализации проекта)	за фактически результат работы в полном объеме	документ, подтверждающий результат участия
2. Создание условий для осуществления образовательной и воспитательной деятельности	2.1.Выполнение качественно и в полном объеме плана внутришкольного контроля	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы

	2.2.Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных, обоснованных жалоб)	2000р. - внеплановая проверка 3000р. - плановая проверка	единовременная по итогам полученного заключения	за фактически й результат работы в полном объеме	отсутствии е предписаний, обоснованных жалоб
	2.3.Привлечение внебюджетных средств	1000р.	единовременная по итогам четверти	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы (или) гл. бухгалтера
	2.4.Своевременность, полнота и качество представления материалов для официального сайта согласно функционала	- предоставлен ие основной информации в раздел «Сведения об образовательной организации» - 1000р.; - обновление информации не реже 1 раза в 10 дней, предоставление текущей информации - 500р.	единовременная (сент.) единовременная по итогам месяца (октябрь – июнь)	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя, подписанная администратором школьного сайта, (при отсутствии и замечаний вышестоящих организаций)
	2.5.Выполнение муниципального задания в полном объеме	1000р.	единовременная по итогам проверки	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка специалиста Управления образования
	2.6. Качество реализация программ (проектов) поддержки одаренных детей	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителя директора

	2.7.Качество реализация программ (проектов) поддержки детей, имеющих трудности в обучении; детей, имеющих проблемы со здоровьем, АООП.	1000р.	единовременная по итогам четверти	за фактически результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителя директора
	2.8.Высокое качество организации итоговой аттестации обучающихся; работыППЭ	1000р.	единовременная по итогам месяца (январь – июнь)	за фактически результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителя директора по проведенным мероприятиям, отсутствие жалоб и замечаний
	2.9.Высокое качество организации и проведения массовых общешкольных мероприятий для учащихся	500р.	единовременная по итогам месяца(за каждое мероприятие)	за фактически результат работы в полном объеме	лист самооценки
	2.10.Качество и результативность работы органов ученического самоуправления	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	2.11. Качество и эффективность реализации целевых программ	500р. (отдельно по каждой)	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	наличие утверждённой программы, представление аналитической справки по результатам реализации

	2.12.Качество, своевременность и объективность подготовки и сдачи объёмных отчётов в вышестоящие организации	- статистический отчёт – 2000р. - отчёты по отдельным направлениям деятельности (успеваемость, воспитательная работа и дополнительное образование, «Доступная среда» - 1000 р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	лист самооценки
3. Развитие имиджа образовательного учреждения	3.1. Представление опыта работы школы в СМИ (радио, телевидение, пресса)	1500р.	единовременная по итогам полугодия	за фактический результат работы в полном объеме	аналитическая справка, подтверждающие документы
4. За стаж непрерывной работы.	4.1. Период работы в должности заместителя в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
5. Развитие кадрового потенциала	5.1. Обеспеченность кадрами	1000р. – при средней учебной нагрузке на педагога не более 1,5ст; 500р. – в остальных случаях при 100% обеспеченности кадрами	единовременная (сент.)	за фактически й результат работы в полном объеме	тарификационная ведомость
	5.2. Оказание помощи в подготовке к участию педагогических работников в конкурсах (очных) профессионального мастерства	- муниципальный уровень – 1500р.; - региональный уровень – 3000р.; - российский уровень – 5000р. (за каждого)	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	документ, подтверждающий участие, собеседование директора школы с педагогом

	<p>5.3.Разработка: грантов, документов для получения статуса инновационной площадки, документов для участия учреждения в конкурсах др.</p>	<p>- муниципальный уровень - 3000р. - региональный - 4000р. - всероссийский – 6000р. дополнительно за признание - 3000р., 5000р., 10000р соответственно</p>	<p>единовременная по итогам участия</p>	<p>за фактически й результат работы в полном объеме</p>	<p>представление документов, подтверждающих участие</p>
	<p>5.4.Руководство реализацией программ инновационной деятельности</p>	<p>3000р.</p>	<p>единовременная по итогам месяца</p>	<p>за фактически й результат работы в полном объеме</p>	<p>информационная справка заместителя директора школы</p>

<p>5.5. Личное участие в организации и проведении на базе школы различного рода мероприятий</p>	<p>- для городского педагогического сообщества (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, педагогические чтения и др.) - 3000р.;</p> <p>- для родителей (законных представителей) обучающихся, общественности (Дни открытых дверей, конференции, творческие конкурсы и др. (за исключением общешкольных родительских собраний) - 2000р.;</p> <p>- для учащихся школ города (предметные олимпиады, научно-практические конференции, конкурсы, спортивно-массовые мероприятия и др.) - 2000р.</p>	<p>единовременная по итогам проведения</p>	<p>за фактический результат работы в полном объеме</p>	<p>результат проведения</p>
<p>5.6. Сдача школы с первого предъявления при приемке комиссии к новому учебному году</p>	<p>5000р. – без замечаний 4000р. – наличие незначительных замечаний (возможность устранения в короткий период)</p>	<p>единовременная (сентябрь)</p>	<p>за фактически й результат работы в полном объеме</p>	<p>результаты приёмки</p>
<p>ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ</p>				

1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Интенсивность и напряженность труда (исполнение документов в сроки, определенные законодательством, правовыми актами, в т.ч. ОМС «Управление образования», директора ОУ и др.)	2000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	подготовка и оформление документов в установленные сроки
	1.2. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения	2000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	реестр заключения договоров
	1.3. Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией, и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется руководителем	1000р.	единовременная	за фактически результат работы в полном объеме	
2. За качество выполняемых работ	2.1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и территории учреждения (организация питьевого режима в кабинетах; обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой, тепловой, санитарно-эпидемический режим и т.д.)	1000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	санитарные нормы, правила, отсутствие обоснованных жалоб

2.2.Соблюдение режима экономии энергоресурсов	1500р.	единовременная (по итогам квартала)	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка по экономии в целом по учреждению,
2.3.Отсутствие нарушений деятельности при проверках со стороны контрольных и надзорных органов	внеплановая проверка - 2000р., плановая проверка - 3000р.	единовременная (по итогам плановых и внеплановых проверок)	за фактически результат работы в полном объеме	отсутствие замечаний, предписаний со стороны проверяющих органов, обоснованных жалоб
2.4 Высокое качество своевременность проведения инвентаризации (отсутствие недостатков материальных ценностей по результатам инвентаризации)	2000р.	единовременная по итогам проведения	за фактически результат работы в полном объеме	своевременность и полнота проведения инвентаризации (акты о результатах проведения инвентаризации)
2.5.Сдача ОУ комиссии к началу учебного года	5000р. – без замечаний 4000р. – наличие незначительных замечаний (возможность устранения в короткий период)	единовременная (сент.)	за фактически результат работы в полном объеме	результаты приёмки (акт приемки ОУ)
2.6.Организация и проведение текущих ремонтных работ в каникулярное время и при подготовке школы к новому учебному году	по приказу руководителя ОУ	единовременная	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора

	2.7. Устранение аварийных ситуаций , организация карантинных мероприятий	500 р.	Единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора
3.3а стаж непрерывной работы.	3.1 Период работы в должности в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р.от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработано времени	отчёт РИК
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР					
1.3а интенсивность и высокие результаты работы	1.1.Интенсивность и напряженность труда (исполнение документов в сроки, определенные законодательством, правовыми актами, в т.ч. ОМС «Управление образования», директора ОУ и др.)	6000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработано времени	отсутствие замечаний
	1.2 Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией, и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется руководителем	3000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка специалиста
2.3а качество выполняемых работ	2.1 Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных, обоснованных жалоб)	5000р.	единовременная (по итогам плановых и внеплановых проверок)	за фактически результат работы в полном объеме	отсутствии замечаний со стороны проверяющих органов

	2.2 Качественное и своевременное предоставление бюджетной бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности, а также отчетности во внебюджетные фонды	3000р.	единовременная (по итогам работы за квартал, год)	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка специалиста
	2.3. Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	3000р.	единовременная по итогам проведения	за фактически йрезультат работы в полном объеме	своевременность и полнота проведения инвентаризации (акты о результатах проведения инвентаризации)
3. За стаж непрерывной работы.	3.1 Период работы в должности в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ЗАВЕДУЮЩИЙ БИБЛИОТЕКОЙ, ПЕДАГОГ- БИБЛИОТЕКАРЬ					
1. За качество выполняемых работ	1.1. Положительная динамика читательской активности	1000 р.	единовременная (по итогам четверти)	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка работника (анализ информации по формулярам)
	1.2. Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда, наличие электронных версий учебников	1000р.	единовременная (по итогам четверти)	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка работника

	1.3.Эффективное планирование обновления фонда учебных пособий	1000р.	единовременная сентябрь	за фактически йрезультат работы в полном объеме	отчет специалиста
	1.4.Участие школьников в конкурсах, акциях, проектах и др. по профилю деятельности	школьный уровень -300р. муниципальный уровень -600р. региональный уровень -1500р. - дополнительно за итоговое призовое место (1-3) 200р., 1000р., 2000р. соответственно уровню (при выполнении условий: - участие учащихся класса не менее 80% или согласно положению или - не менее 3-х учащихся при индивидуальных конкурсах)	единовременная по итогам месяца	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка специалиста
	1.5. Качество, своевременность и объективность подготовки и сдачи объёмных отчётов в вышестоящие организации	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка специалиста

2. Профессиональное мастерство	2.1. Качество информационной и просветительской работы с родителями (законными представителями), педагогами, учащимися (мероприятия, оформление стендов, страниц сайта и т.д.)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы
	2.2. Организация тематических выставок, библиотечных уроков	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы
	2.3. Представление опыта работы (педсоветы, педчтения, семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта, др. (очные)	- школьный уровень - 500р.; - муниципальный уровень - 1000р.; - региональный уровень - 3000р.; - всероссийский уровень - 5000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы

	2.4. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, грантовых конкурсах	<ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень: 1000р. - муниципальный уровень: 1500р. за каждый этап; - дополнительно за итоговое призовое место на муниципальном уровне – 5000р.; - участие на региональном уровне: <ul style="list-style-type: none"> 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 10-ой позиции от победителей и призёров- 3000р.; 2) призовое место -6000р.; - участие на всероссийском уровне: <ul style="list-style-type: none"> 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 50-ой позиции от победителей и призёров- 5000р призовое место – 20000р. 	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	документ, подтверждающий участие
3. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ; - общий педагогический стаж при приглашении работника из другого ОУ для работы в данном ОУ	<ul style="list-style-type: none"> от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет –2000р. 	на учебный год (с сентября по август)	с учётом отработанного времени	отчёт РИК
СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ					

<p>1.3а интенсивность и высокие результаты работы</p>	<p>1.1.Интенсивность и напряженность работы с обучающимися с ОВЗи (или) детьми «группы риска»</p>	<p>1000 р.</p>	<p>на учебный год(с сентября по август)</p>	<p>с учётом отработанного времени</p>	<p>отчет специалиста</p>
	<p>1.2.Системность и эффективное сотрудничество с учреждениями, работающими с детьми с ОВЗ, из «группы риска», состоящими на учете в комиссии</p>	<p>500р.</p>	<p>единовременнаяпо итогам месяца</p>	<p>за фактически результат работы в полном объеме</p>	<p>наличие документов, подтверждающих организацию работы (планы, информационно-аналитические справки и др.)</p>
	<p>1.3.Участие школьников в конкурсах, акциях проектах и др. по профилю деятельности</p>	<p>школьный уровень -300р. муниципальный уровень -600р. региональный уровень -1500р. - дополнительно за итоговое призовое место (1-3) 200р., 1000р., 2000р. соответственно уровню (при выполнении условий: - участие учащихся класса не менее 80%или согласно положенияили - не менее 3-х учащихся при индивидуальных конкурсах)</p>	<p>единовременнаяпо итогам месяца</p>	<p>за фактически результат работы в полном объеме</p>	<p>информационная справка специалиста</p>
	<p>1.4. Качество, своевременность и объективность подготовки и сдачи объёмных отчётов в вышестоящие органы</p>	<p>500р.</p>	<p>единовременнаяпо итогам месяца</p>	<p>за фактически результат работы в полном объеме</p>	<p>информационная справка специалиста</p>

	1.5. Организация и проведение летней трудовой вахты	по приказу руководителя ОУ	единовременная	за фактически й результат работы	информационная справка заместителя директора по ВР.
2. За качество выполняемых работ	2.1. Качество информационной и просветительской работы с родителями (законными представителями), педагогами, учащимися (мероприятия, оформление стендов, страниц сайта и т.д.)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы
	2.2. Представление опыта работы (педсоветы, педчтения, семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта, др. (очные)	- школьный уровень - 500р.; - муниципальный уровень - 1000р.; - региональный уровень - 3000р.; - всероссийский уровень - 5000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы
	2.3. Результативность профилактической работы по снижению количества учащихся, состоящих на учете в КДН	1000р.	единовременная (по итогам полугодия)	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка директора школы

	2.4.Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, грантовых конкурсах	-школьный уровень: 1000р. -муниципальный уровень: 1500р. за каждый этап; -дополнительно за итоговое призовое место на муниципальном уровне – 5000р.; -участие на региональном уровне: 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 10-ой позиции от победителей и призёров- 3000р.; 2) призовое место -6000р.; - участие на всероссийском уровне: 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 50-ой позиции от победителей и призёров- 5000р призовое место – 20000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	документ, подтверждающий участие
3. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р.от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет –2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ					

1.За качество выполняемых работ	1.1.Сохранность контингента	500р.	единовременная (по итогам четверти)	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.2.Участие школьников в конкурсах, акциях проектах и др. по профилю деятельности	школьный уровень -300р. муниципальный уровень - 600р. региональный уровень - 1500р. - дополнительно за итоговое призовое место (1-3) 200р., 1000р., 2000р. соответствует уровню (при выполнении условий: - участие учащихся класса не менее 80% или согласно положения или - не менее 3-х учащихся при индивидуальных конкурсах)	единовременная по итогам месяца	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.3.Высокий уровень организации и проведения тематических мероприятий различной направленности	- на уровне параллели - 500р; - общешкольное –1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы

Условий для осуществления образовательной	2.1.Разработка и внедрение программ платных услуг	1500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	представление программы педагогом
3. Профессиональное мастерство	3.1.Представление опыта работы (педсоветы, педчтения, семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др. – (очные)	- школьный уровень -500р.; - муниципальный уровень – 1000р.; региональный уровень – 3000р.; - всероссийский - уровень – 5000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы

	<p>3.2.Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, грантовых конкурсах</p>	<p>- школьный уровень: 1000р. - муниципальный уровень: 1500р. за каждый этап; - дополнительно за итоговое призовое место на муниципальном уровне – 5000р.; - участие на региональном уровне: 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 10-ой позиции от победителей и призёров- 3000р.; 2) призовое место - 6000р.; - участие на всероссийском уровне: 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 50-ой позиции от победителей и призёров- 5000р призовое место – 20000р.</p>	<p>единовременная по итогам месяца</p>	<p>за фактический результат работы в полном объеме</p>	<p>документ, подтверждающий участие</p>
--	--	--	--	--	---

	3.3.Представление опыта работы	- создание и функционирование собственного образовательного сайта (блога) в сети Интернет – 1000р.; - представление методических материалов для размещения на официальном сайте школы – 500р.	единовременная (по итогам четверти) единовременная по итогам четверти при представлении не менее 2-х методических разработок в четверть	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка работника о наличии сайта и обновлении материалов; информационная справка работника, заверенная администратором сайта
4. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет –2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ПЕДАГОГ- ОРГАНИЗАТОР					

1. За качество выполняемых работ	1.1. Активность и качество участия обучающихся в социально значимых мероприятиях	<p>- конкурсы, акции, массовые мероприятия и др. участие: школьный уровень - 300р. муниципальный уровень - 600р. региональный уровень - 1500р.</p> <p>- дополнительно за итоговое призовое место (1-3) 200р., 1000р., 2000р. соответственно (при выполнении условий: - согласно положения при групповых конкурсах или - не менее 3-х учащихся при индивидуальных конкурсах)</p>	единовременная (по итогам мероприятия)	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.2. Высокий уровень организации и проведения тематических мероприятий различной направленности	<p>- на уровне параллели - 500р;</p> <p>- общешкольное – 1000р.</p>	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.3. Качество и результативность работы органов ученического самоуправления	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы

условий для осуществления образовательной	2.1.Разработка и внедрение программ платных услуг	1500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	представ ление программ ы педагого м
3.Профессиональное мастерство	3.1.Представле- ние опыта работы (педсоветы, педчтения, семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др. (очно)	- школьный уровень -500р.; - муниципал ьный уровень – 1000р.; - региональ ный уровень – 3000р.; - всероссийский уровень – 5000 р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информа ционная справка заместит еля директор а школы

	3.2.Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, грантовых конкурсах	- школьный уровень: 1000р. - муниципальный уровень: 1000р. за каждый этап дополнительно за итоговое призовое место – 5000р. из ФОТ школы и премия согласно городского Положения при дополнительном финансировании; - региональный уровень: 1) представление материалов и результат участия на уровне не ниже 5-ой позиции от победителей и призёров- 3000р.; 2) призовое место - 6000р.; - всероссийский уровень призовое место – 10000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
4. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы вданном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р.от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет –2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ					

1.3а интенсивность и высокие результаты работы	1.1.Интенсивность и напряженность работы с обучающимися с ОВЗ и (или) детьми	1000 р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчет специалиста
	1.2.Системность и эффективное сотрудничество с учреждениями, работающими с детьми ОВЗ, из «группы риска», состоящими на учете в комиссии	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат	наличие документов, подтверждающих организацию работы (планы, информационно-аналитические справки и др.)
2.3а качество выполняемых работ	2.1. Качество, своевременность и объективность подготовки и сдачи объёмных отчётов в вышестоящие организации	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка специалиста
	2.2.Качество информационной и просветительской работы с родителями (законными представителями), педагогами, учащимися (мероприятия, оформление стендов, страниц сайта и т.д.)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы
3.Профессиональное мастерство	3.Профессиональное мастерство	- школьный уровень -500р.; - муниципальный уровень - 1000р.; - региональный уровень - 3000р.; - всероссийский уровень - 5000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы

	3.3. Участие обучающихся в очных и заочных городских проектах и конкурсах. (с 31.01.2024г. 27-од)	Очное участие: -муниципальный уровень: участие–600р. победитель - 1500 р. призер - 1000 р. - региональный уровень: участник-1000 р. победитель – 4000р. призёр – 3000р.; -всероссийский уровень: победитель - 10000р. призёр – 8000р. (за каждого) Заочное участие: - муниципальный уровень участие-500р. победитель-700р. -региональный уровень участие-700р, победитель – 1000 р, Всероссийский уровень участие-700р. победитель – 1000 р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	сертификаты, грамоты, дипломы участником
4. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет –2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД					
1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Интенсивность и напряженность работы с обучающимися с ОВЗ и (или) детьми	1000 р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчет специалиста

	1.2. Системность и эффективное сотрудничество с учреждениями, работающими с детьми ОВЗ, из «группы риска», состоящими на учете в комиссии	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат	наличие документов, подтверждающих организацию работы (планы, информационно-аналитические справки и др.)
2. За качество выполнения работ	2.1. Качество, своевременность и объективность подготовки и сдачи объёмных отчётов в вышестоящие организации	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка специалиста
	2.2. Качество информационной и просветительской работы с родителями и (законными и представителями), педагогами, учащимися (мероприятия, оформление стендов, страниц сайта и т.д.)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы
3. Профессиональное мастерство	3. Профессиональное мастерство	- школьный уровень - 500р.; - муниципальный уровень - 1000р.; - региональный уровень - 3000р.; - всероссийский уровень - 5000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы

	3.3. Участие обучающихся в очных и заочных городских проектах и конкурсах. (с 31.01.2024г. 27-од)	Очное участие: -муниципальный уровень: участие–600р. победитель - 1500 р. призер - 1000 р. - региональный уровень: участник-1000 р. победитель – 4000р. призер – 3000р.; -всероссийский уровень: победитель - 10000р. призер – 8000р. (за каждого) Заочное участие: - муниципальный уровень участие-500р. победитель-700р. -региональный уровень участие-700р, победитель – 1000 р, Всероссийский уровень участие-700р. победитель – 1000 р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	Сертификаты, грамоты, дипломы участником
4. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет –2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
УЧИТЕЛЬ -ДЕФЕКТОЛОГ					
1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Интенсивность и напряженность работы с обучающимися с ОВЗ и (или) детьми	1000 р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчет специалиста

	1.2. Системность и эффективное сотрудничество с учреждениями, работающими с детьми ОВЗ, из «группы риска», состоящими на учете в комиссии	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат	наличие документов, подтверждающих организацию работы (планы, информационно-аналитические справки и др.)
2. За качество выполняемых работ	2.1. Качество, своевременность и объективность подготовки и сдачи объёмных отчётов в вышестоящие организации	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка специалиста
	2.2. Качество информационной и просветительской работы с родителями и (законными и представителями), педагогами, учащимися (мероприятия, оформление стендов, страниц сайта и т.д.)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы
3. Профессиональное мастерство	3. Профессиональное мастерство	- школьный уровень - 500р.; - муниципальный уровень - 1000р.; - региональный уровень - 3000р.; - всероссийский уровень - 5000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	аналитическая справка заместителей директора школы

	3.3. Участие обучающихся в очных и заочных городских проектах и конкурсах. (с 31.01.2024г. 27-од)	Очное участие: -муниципальный уровень: участие–600р. победитель - 1500 р. призер - 1000 р. - региональный уровень: участник-1000 р. победитель – 4000р. призёр – 3000р.; -всероссийский уровень: победитель - 10000р. призёр – 8000р. (за каждого) Заочное участие: - муниципальный уровень участие-500р. победитель-700р. -региональный уровень участие-700р, победитель – 1000 р, Всероссийский уровень участие-700р. победитель – 1000 р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	Сертификаты, грамоты, дипломы участником
4. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет –2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ИНЖЕНЕР- ПРОГРАММИСТ					
1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1.Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК в короткие сроки	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	журнал учёта выполненных заявок

2. За качество выполняемых работ	2.1. Качественное обслуживание компьютерной техники, проведение консультаций по работе с программным обеспечением сотрудников ОУ	500р.	единовременная по итогам месяца	с учетом отработанного времени	информационная справка специалиста
	2.2. Контроль использования лицензионного программного обеспечения работниками ОУ	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	акты проверок
	2.3. Качественное, своевременное и бесперебойное обеспечение работников интернет трафиком в рамках учреждения и сопровождение контентной фильтрации доступа к сети Интернет	500р.	единовременная по итогам четверти	за фактически й результат работы в полном объеме	Отсутствие замечаний со стороны работников школы, акты проверок контентной фильтрации
4. За стаж непрерывной работы.	2.4. Качественное формирование классификатора информации, распространение которой запрещено в соответствии с законодательством РФ	500р.	единовременная по итогам четверти	за фактически й результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы по учебно-воспитательной работе
	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК

ИНЖЕНЕР- ЭНЕРГЕТИК

I. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1.Оперативное выполнение заявок поустранению технических неполадок в работе Электрооборудования в короткие сроки	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	журнал исполнения заявок, отсутствие жалоб
	1.2.Выполнение работ по поручению руководителя ОУ, не входящих в должностные обязанности	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически й результат работы в полном объеме	наличие заявок и исполнение соответствующих работ, распоряжение руководителя ОУ
2. За качество выполняемых работ	2.1. Качественное и своевременное проведение профилактического осмотра оборудования (ревизия силовых шкафов, осветительных приборов, розеток, выключателей и т.п.)	1000р.	единовременная по итогам квартала	за фактически й результат работы в полном объеме	Информационная справка заместителя директора школы по АХР
	2.2.Участие в разработке и внедрении мероприятий по рациональному потреблению электрической энергии	500р.	единовременная по итогам проверки	за фактический результат работы в полном объеме	Наличие плана мероприятий

	2.3. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных, обоснованных жалоб)	1000р.	единовременная по итогам проверки	за фактический результат работы в полном объеме	отсутствии замечаний со стороны проверяющих органов
4. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА					
1. За качество выполняемых работ	1.1. Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	500р	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	распоряжение руководителя ОУ
	1.2. Качество организации и проведения контроля соблюдения норм и правил охраны труда	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка директорашколы (качество ведения документации, организация контроля устранения нарушений)

1.3 интенсивность и высокие результаты работ	1.1. Интенсивность работы по ведению кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, записи в трудовой книжке о приеме, переводе и увольнении работника; оформление личных дел сотрудников), оперативное доведение до сведения персонала распорядительных и кадровых документов учреждения	1500р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	соответствие номенклатуре дел
2. За качество выполняемых работ	2.1. Качественная и своевременная подготовка документов для назначения пенсий работникам по запросу государственных органов, фондов и др.	300р.	Единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	отсутствие замечаний
	2.3. Отсутствие нарушений деятельности при проверках со стороны контрольных и надзорных органов	1000р.	единовременная(по итогам плановых и внеплановых проверок)	за фактический результат работы в полном объеме	акты проверок
3. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ЮРИСКОНСУЛЬТ					

1. За качество интенсивность выполняемых работ	1.1. Интенсивность труда при проведении правовой экспертизы хозяйственных договоров	1000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	
	1.2. Качество подготовка материалов о различных правонарушениях для передачи в арбитраж, следственные и судебные органы, составление актов имущественно-правового характера, защита интересов и ведение дел	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	исковые заявления
	1.3. Качество подготовки нормативно-правовых документов	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	отсутствие замечаний
	1.4. Отсутствие нарушений деятельности при проверках со стороны контрольных и надзорных органов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения	2000р.	единовременная по итогам проверок	за фактически результат работы в полном объеме	отсутствие замечаний
2. За стаж непрерывной работы.	3.1. Период работы в данном ОУ, или общий педагогический стаж при приглашении работника для работы в данном ОУ	от 1 до 5 лет – 500р. от 5 до 15 лет - 1000р. от 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
СЕКРЕТАРЬ					

1.3а интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Исполнение документов в сроки, определенные законодательством, правовыми актами, в т.ч. ОМС «Управление образования», директора ОУ и др.	1000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	подготовка документов в установленные сроки
	1.2. Оперативная работа с электронной почтой	1000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	своевременная передача электронных сообщений до сведения работников
	1.3. Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка директора
2.3а качество выполняемых работ	2.1. Качественное ведение административно-распорядительной документации деятельности руководителя	1000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	своевременность и качество ведения документации
	2.2. Качественное и своевременное ведение архивной документации в соответствии с утвержденной номенклатурой	1000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	своевременность и качество ведения документации
	2.3. Отсутствие замечаний проверяющих органов, администрации школы, участников образовательного процесса	2000р.	единовременная(по итогам плановых и внеплановых проверок)	за фактический результат работы в полном объеме	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов

	2.4. Работа с документацией для военного комиссариата	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка директора
3. За стаж непрерывной работы.	- период работы в данном ОУ;	от 1 до 5 лет – 500р. свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ЛАБОРАНТ					
1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Интенсивность работы с компьютерным оборудованием и орг. техникой	1000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	наличие большого количества компьютерного оборудования и орг. техники
	1.2. Обеспечение сохранности и рационального использования учебного оборудования, реактивов, компьютерной техники и др.	500р.	единовременная по итогам смотр-конкурса	за фактически результат работы в полном объеме	аналитическая справка комиссии
	1.3. Обеспечение соблюдения требований охраны труда (СанПиН, пожарной и электробезопасности)	500р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	отсутствие замечаний
2. За качество выполняемых работ	2.1. Соответствие подготовленных демонстрационных опытов, практических и лабораторных работ учебной программе	500р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка учителя

	2.2. Контроль использования лицензионного программного обеспечения работниками школы и сопровождение системы контентной фильтрации доступа к сети Интернет	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка работника, акты проверок контентной фильтрации
	2.3. Качество ведения отчётной документации	1000р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	отсутствие замечаний
3. За стаж непрерывной работы.	- период работы в данном ОУ;	от 1 до 5 лет – 500р. свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
СТОРОЖ					
1. За качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение сохранности здания, обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	1000р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.2. Соблюдение режима экономии энергоресурсов, недопущение использования приборов освещения дневное и ночное время суток	500р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	анализ экономики в целом по учреждению
	1.3. Контроль видеонаблюдения	300р.	на учебный год (с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы

	1.4. Соблюдение приказов и инструкций по антитеррористической безопасности	500р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
3. За стаж непрерывной работы.	- период работы в данном ОУ;	от 1 до 5 лет – 500р. свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ					
1. За качество выполняемых работ	1.1. Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии, соблюдение требований СанПиН	1000р	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.2. Содержание сантехнического оборудования, кранов, зеркал, стен, подоконников и радиаторов в надлежащем санитарно-техническом состоянии, соблюдение требований СанПин	500р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.3. Обеспечение сохранности и рационального использования оборудования, уборочного инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств	300р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы

	1.4. Соблюдение режима экономии, выполнение энергосберегающих мероприятий, недопущение использования приборов освещения в дневное время суток	200р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	анализ экономии в целом по учреждению, распоряжение руководителя ОУ
	1.5. Эстетические условия (озеленение помещений, полив, пересадка)	300р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.6. Утепление контура по коридорам учреждения перед отопительным сезоном	400р.	единовременная октябрь	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.7. Качественное проведение генеральных уборок(не менее одной в месяц)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.8. Качественное проведение дезинфекционных мероприятий в период карантинов	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактический результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
2. За стаж непрерывной работы.	- период работы в данном ОУ;	от 1 до 5 лет – 500р. свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ГАРДЕРОБЩИК					

1. За качество выполняемых работ	1.1. Обеспечение сохранности личных вещей учащихся и сотрудников в гардеробе	500р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.2. Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии, соблюдение требований СанПиН	500р	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.3. Обеспечение сохранности ключей от всех учебных помещений, запасных выходов	500р	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.4. Обеспечение сохранности и рационального использования оборудования, уборочного инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств	300 р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.5. Соблюдение режима экономии, выполнение энергосберегающих мероприятий, недопущение использования приборов освещения в дневное время суток	200р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	анализ экономики в целом по учреждению, распоряжение руководителя ОУ

	1.6.Обеспечение препятствий нахождения в учреждении посторонних лиц	300	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	служебные записки
	1.7. Качественное проведение генеральных уборок (не менее одной в месяц)	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
	1.8. Качественное проведение дезинфекционных мероприятий в период карантинов	500р.	единовременная по итогам месяца	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
2. За стаж непрерывной работы.	- период работы в данном ОУ;	от 1 до 5 лет – 500р. свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет – 1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
ДВОРНИК					
1. За качество выполняемых работ	1.1. Качественная уборка территории	1000р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.2. Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий на пришкольном участке (состояние урн, скамеек, подрезка кустов и т.д.)	700р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.3. Обеспечение сохранности и рационального использования оборудования, уборочного инвентаря	300р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы

	1.4. Обеспечение соблюдения требований охраны труда требований СанПиН, пожарной и электробезопасности	300р	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.5. Качество проведения экологических мероприятий	1000р.	единовременнаяпо факту	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
2. За интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Выполнение разовых, особо сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	500р.	единовременнаяпо факту	за фактически йрезультат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
3. За стаж непрерывной работы.	- период работы в данном ОУ;	от 1 до 5 лет – 500р.свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет –1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК
РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ					
1. За качество выполняемых работ	1.1. Качественное, своевременное выполнение заявок поустранению технических неполадок	700р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.2.Качественное выполнение текущих работ по содержанию и ремонту здания, его элементов и коммуникаций	1000р	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы

	1.3.Обеспечение сохранности и рационального использования оборудования, уборочного инвентаря	300р.	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
	1.4. Обеспечение соблюдения требований охраны труда требований СанПиН, пожарной и электробезопасности	300р	на учебный год(с сентября по август)	с учетом отработанного времени	информационная справка заместителя директора школы
2. За интенсивность и высокие результаты работы.	2.1.Выполнение разовых, особо сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1000р.	единовременнаяпо факту	за фактически результат работы в полном объеме	информационная справка заместителя директора школы
3. За стаж непрерывной работы.	- период работы в данном ОУ;	от 1 до 5 лет – 500р.свыше 5 до 15 лет - 1000р. свыше 15 до 25 лет –1500р. свыше 25 лет – 2000р.	учебный год (сентябрь-август)	с учетом отработанного времени	отчёт РИК

6.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ОУ согласно п.6.2. настоящего Положения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ следующим порядком:

6.3.1. педагогическим работникам на основании протокола комиссии по материальному стимулированию;

6.3.2. заместителям руководителя, главному бухгалтеру на основании фактически достигнутых показателей, подтверждаемых информационными справками, документами и др.;

6.3.3. служащим и работникам, относящимся к учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу на основании информационных справок и документов, представленных непосредственным их руководителем.

6.4. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены по итогам работы за определённый промежуток времени (месяц, квартал, полугодие, учебный год, календарный год) при наличии экономии фонда заработной платы в виде премиальных выплат. Определение показателей и сумм выплат педагогическим работникам устанавливается комиссией по материальному стимулированию; остальных работников – руководителем ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

6.5.1. успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных

обязанностей работником в соответствующем периоде;

6.5.2. инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

6.5.3. участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников. а также за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для ОУ.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, настоящим Положением, трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

6.7. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

6.7.1. за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный" – 3000 рублей;

6.7.2. за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" – 5000 рублей.

6.8. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени.

6.9. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются «Положением об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15», утверждённого приказом директора школы от 29.12.2014г. № 237 –од.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

6.10. В целях социальной защищенности работников ОУ и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии экономии финансовых средств на оплату труда может применяться единовременное премирование работников ОУ:

6.10.1 по решению руководителя ОУ:

6.10.1.1. при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации - 3000рублей;

6.10.1.2. при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - 4000рублей;

6.10.1.3. при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области 2000рублей;

6.10.1.4. в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) - 3000рублей;

6.10.1.5. при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости - 5000рублей;

6.10.1.6. в связи с празднованием Дня учителя непедагогическим работникам (административно-управленческому, учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу);

6.10.1.7. в связи с праздничными (памятными) датами (в т.ч. Днём рождения ОУ) непедагогическим работникам (административно-управленческому, учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу);

6.10.1.8. по итогам работы за месяц, четверть, квартал, полугодие, год

непедагогическим работникам (административно-управленческому, учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу).

6.10.2. по решению комиссии по материальному стимулированию работников ОУ:

6.10.2.1. в связи с празднованием Дня учителя педагогическим работникам;

6.10.2.2. в связи с праздничными (памятными) датами (в т.ч. Днём рождения ОУ) педагогическим работникам;

6.10.2.3. по итогам работы за месяц, четверть, квартал, полугодие, год педагогическим работникам может быть выплачена премия в размере до 100% должностного оклада.

6.11. Условия, порядок и размер установления стимулирующих выплат, в том числе единовременного премирования, определяются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ.

6.12. Руководитель ОУ имеет право самостоятельно установить стимулирующие выплаты отдельным работникам (за высокое качество выполнения работы (разовая, по итогам определённого промежутка времени), не предусмотренной Положением, участие во внеплановых мероприятиях городского, областного масштаба и др.) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ.

